

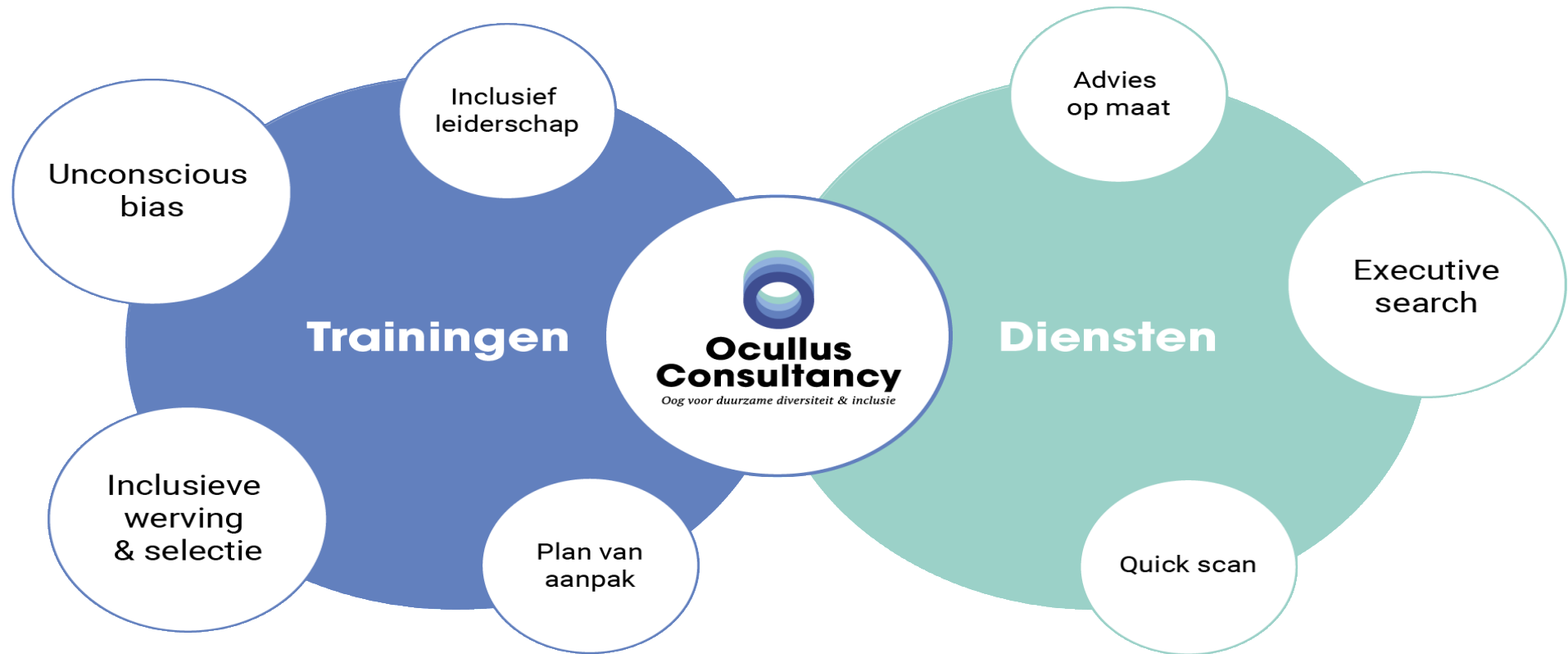


Onbevooroordeeld werven en selecteren van de beste kandidaat.

Karima el Bouchtaoui,
donderdag 14 oktober 2021



Oculus Consultancy: expertisebureau diversiteit en inclusie.

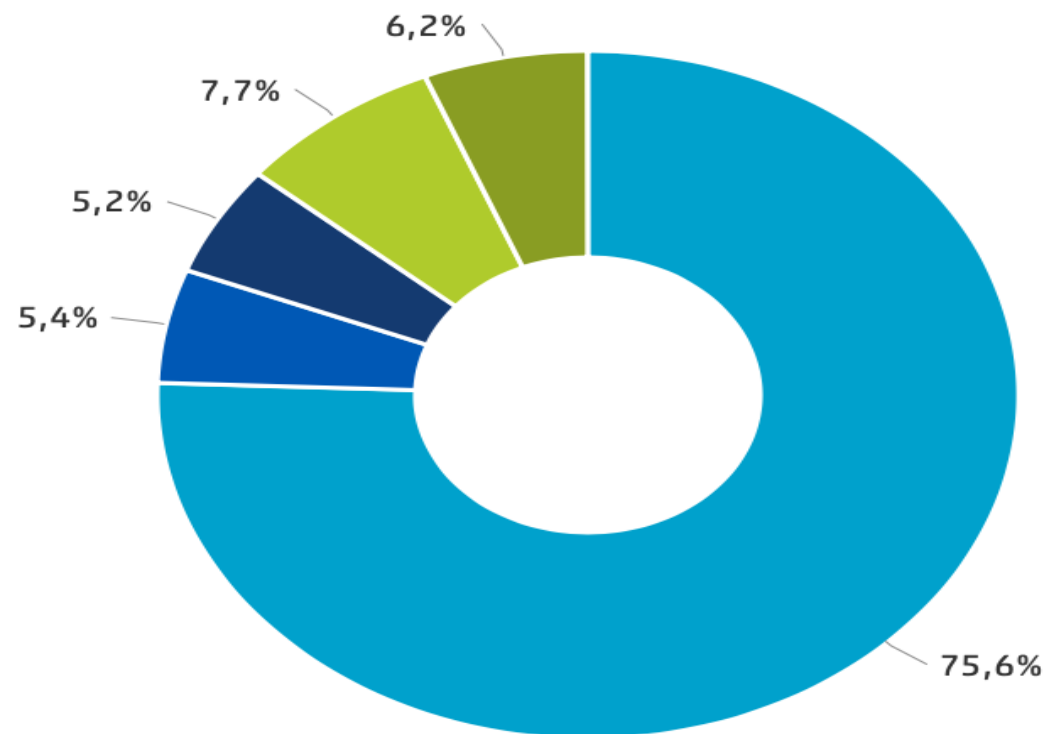




**KARIMA EL
BOUCHTAOUI**



Bevolking, september 2020*



Nederlandse achtergrond



Westers, 1e generatie



Westers, 2e generatie



Niet-westers, 1e generatie



Niet-westers, 2e generatie



Ocellus Consultancy

Oog voor duurzame diversiteit & inclusie

Terugbel ratio



Sandra
Bauer

18,8%



Meryem
Öztürk

13,5%



Meryem
Öztürk

4,2%

Bron: Doris Weichselbauer(2016) Discrimination against Female MigrantsWearingHeadscarves, IZA Discussion Paper no. 10217



“We focussen ons meer
op de ‘klik’ dan op
objectieve geschiktheid”

**We kunnen ons brein helpen focussen
om onbevooroordeeld te selecteren:**

1. Wees je bewust van je eigen blinde vlekken.
2. Maak verbinding met de ander. Kijk of je door de verschillen overeenkomsten kan zien.
3. Stel vast wat de meest belangrijke eisen zijn.
4. Beoordeel alleen op de eisen.

If you change the
way you look at things,
the things you look at
change.

-Wayne Dyer



Het nieuwe werven: Competentiegericht werven.

- **Bepaal de gewenste competenties (vacaturetekst)**
- **Pas je wervingskanalen aan.**
- **Beoordeel alleen op de competenties. Zonder sollicitatiebrief of c.v.**
- **Maak gebruik van een gestructureerd gesprek.**

Bedankt.

Mocht je nog vragen hebben, naar
aanleiding van deze lezing, ben ik
bereikbaar op het onderstaand
telefoonnummer.



Karima

el Bouchtaoui

06-40725773/

085-0470311

www.ocullus.nl