

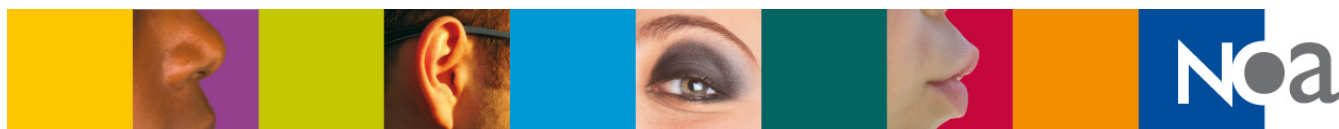
Rapportage

De volgende tests zijn afgenomen:

Test	Status
Waardenvragenlijst (WVL)	Voltooid

Vertrouwelijk

Naam
Datum onderzoek 18 april 2014
Emailadres



Naam:

Inleiding Waarden

In deze rapportage worden uw resultaten van de waardenvragenlijst weergegeven. U heeft daarbij aangegeven hoe belangrijk bepaalde uitspraken zijn voor u. Een voorbeeld van een uitspraak is "precies weten wat je moet doen" of "onafhankelijk zijn in je werk". Deze vragen zeggen iets over uw waarden. Waarden zijn belangrijke motieven of drijfveren die, bewust of onbewust, van invloed zijn op uw verwachtingen en op uw handelingen en beslissingen. Hoewel de scores op deze vragenlijst zich niet automatisch hoeven te uiten in gedrag, zijn ze wel degelijk belangrijk en richtinggevend bij uw keuzes. De kans is dan ook groot dat een hoge score gepaard gaat met een bepaalde manier van handelen.

Er worden totaal 13 waarden gemeten. Deze waarden kunnen worden ingedeeld in drie clusters of groepen: Persoonlijke waarden, Sociale waarden en Werkgerelateerde waarden.

Hieronder worden uw resultaten per cluster en waarde gepresenteerd. Dit gebeurt in een aantal stappen:

- U krijgt een samenvatting van uw resultaten
- U vindt al uw resultaten terug in een overzicht/grafiek
- U krijgt een uitgebreide beschrijving van uw resultaten

Samenvatting

- Op emotionele beheersing scoort u zeer hoog. U vindt het belangrijk om onder alle omstandigheden uw emoties te kunnen controleren.
- Op zekerheid scoort u zeer hoog. U vindt het belangrijk om zich te houden aan afgesproken regels en gewoonten.
- Op zorgvuldigheid scoort u zeer hoog. U vindt het belangrijk om systematisch en ordelijk te werken.
- Uw score op doelgerichtheid is boven gemiddeld. U vindt het belangrijk om volgens een duidelijk plan te werken.
- Op waardering scoort u boven gemiddeld. U vindt het belangrijk om erkenning en bewondering voor uw werk te krijgen.
- Uw score op leidinggeven is beneden gemiddeld. U vindt het minder belangrijk om in een groep de leiding te nemen.
- Uw score op assertiviteit is laag. U vindt het minder belangrijk om anderen te kunnen overtuigen van uw mening.
- Uw score op onafhankelijkheid is laag. U vindt het minder belangrijk om zelf te bepalen wat u doet.
- Een zeer lage score op afwisseling. U vindt het belangrijk dat situaties voorspelbaar zijn.
- Een zeer lage score op flexibiliteit. U vindt het belangrijk om vast te houden aan uw principes.
- Een zeer lage score op omgaan met anderen. U vindt het belangrijk om enigszins terughoudend te zijn naar andere mensen.

Naam:

Persoonlijke waarden

Het eerste cluster meet persoonlijke waarden. Dit gebeurt aan de hand van 4 schalen die iets zeggen over hoe belangrijk u bepaalde persoonlijke behoeften vindt. Hierbij is gekeken naar de waarde die u hecht aan zekerheid, onafhankelijkheid, afwisseling en emotionele beheersing. Onderstaand treft u een beschrijving van de betekenis van deze schalen. Bij de beschrijving wordt een voorbeeld van een uitspraak gegeven die hoort bij de schaal. Daarna wordt uw score vermeld. Bij deze score wordt beschreven met welk gedrag deze gepaard kan gaan.

- Zekerheid

De schaal Zekerheid zegt iets over hoe belangrijk iemand het vindt te werken volgens vaste regels en gewoonten en niet af te wijken van vooraf gemaakte plannen. Een voorbeelduitspraak is "Pas aan iets beginnen als je weet hoe het afloopt".

In vergelijking met de normgroep scoort u zeer hoog op de schaal Zekerheid. U hecht in hoge mate waarde aan zekerheid. Hierdoor is de kans groot dat u zich graag aan regels en gewoonten houdt. U werkt het liefst volgens duidelijke en vooraf gemaakte afspraken.

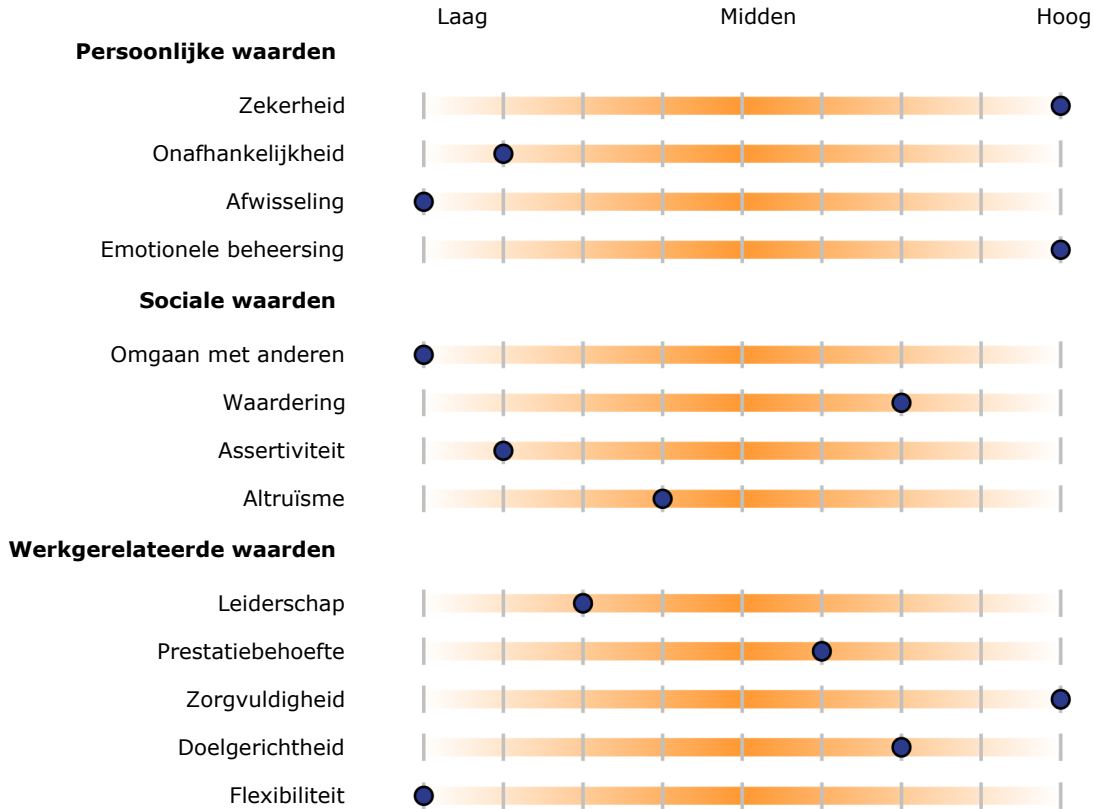
- Onafhankelijkheid

Naam:

Waarden

Hieronder vindt u een overzicht van uw resultaten. Uw resultaten zijn vergeleken met een norm/referentiegroep. Onder de grafiek ziet u met welke normgroep u bent vergeleken. U kunt zien of u laag, midden of hoog scoort ten opzichte van deze normgroep.

Uw resultaten in een overzicht



De gebruikte normgroep is: Algemene normgroep

Naam:

De schaal Onafhankelijkheid meet de mate waarin iemand er belang aan hecht vrij te zijn om te doen wat hij/zij zelf wil en om zelf beslissingen te kunnen nemen. Een voorbeeld van een uitspraak die hoort bij deze schaal is "Precies kunnen doen wat je zelf wilt".

In vergelijking met de normgroep scoort u laag op de schaal Onafhankelijkheid. U hecht er niet veel waarde aan om onafhankelijk van anderen te zijn. U loopt daardoor het risico vrij gemakkelijk door anderen te worden beïnvloed.

- Afwisseling

De schaal Afwisseling meet de mate waarin iemand belang hecht aan het hebben van nieuwe en afwisselende ervaringen. Een voorbeeld van een uitspraak die hoort bij deze schaal is "Dingen doen die u nog nooit eerder heeft gedaan".

In vergelijking met de normgroep scoort u zeer laag op de schaal Afwisseling. U hecht in geringe mate waarde aan afwisseling. Dit kan zich uiten in een duidelijke voorkeur voor stabiliteit. Met routinematig werk zult u waarschijnlijk zeer weinig moeite hebben.

- Emotionele beheersing

De schaal Emotionele beheersing meet de mate waarin iemand er belang aan hecht om emotioneel beheerst en stabiel te zijn. Een voorbeeld van een uitspraak die hoort bij deze schaal is "Onder alle omstandigheden rustig blijven".

In vergelijking met de normgroep scoort u zeer hoog op de schaal Emotionele beheersing. U vindt het zeer belangrijk om emotioneel beheerst en stabiel te zijn. Hierdoor loopt u echter het risico dat het voor anderen lastig is om te zien wat u er nu echt van vindt.

Sociale waarden

Het tweede cluster meet sociale waarden. Dit gebeurt aan de hand van 4 schalen die iets zeggen over de waarde die u hecht aan specifieke zaken in uw contact met anderen. Hier wordt gekeken naar omgaan met anderen, waardering, assertiviteit en altruïsme. Onderstaand treft u een beschrijving van de betekenis van de schalen. Bij de beschrijving wordt een voorbeeld van een uitspraak gegeven die hoort bij de schaal. Daarna wordt uw score vermeld. Bij de score wordt beschreven met welk gedrag deze gepaard kan gaan.

- Omgaan met anderen

De schaal Omgaan met anderen zegt iets over de mate waarin iemand plezier beleeft aan veel sociale contacten. Een stelling uit de waardenvragenlijst die hoort bij deze schaal is "Gemakkelijk nieuwe contacten kunnen leggen".

In vergelijking met de normgroep scoort u zeer laag op de schaal Omgaan met anderen. U hecht weinig waarde aan contact met anderen. Hierdoor kan het zijn dat u weinig plezier heeft in het samenwerken met anderen.

- Waardering

De schaal Waardering zegt iets over hoeveel belang iemand hecht aan erkenning door anderen. Een voorbeeld van een uitspraak die hoort bij deze schaal is "Waardering krijgen voor wat je doet".

In vergelijking met de normgroep scoort u boven gemiddeld op de schaal Waardering. U hecht er belang aan door anderen gewaardeerd en belangrijk gevonden te worden.

- Assertiviteit

Naam:

De schaal Assertiviteit zegt iets over hoe belangrijk iemand het vindt om voor zijn/haar mening uit te komen en deze te onderbouwen met argumenten. Een stelling die hoort bij deze schaal is "Anderen kunnen overtuigen van jouw gelijk".

In vergelijking met de normgroep scoort u laag op de schaal Assertiviteit. U vindt het minder belangrijk om een duidelijke mening te hebben en anderen met argumenten te kunnen overtuigen van een bepaald denkbeeld. De kans is groot dat u zich regelmatig door anderen laat overtuigen.

- Altruïsme

De schaal Altruïsme zegt iets over hoe belangrijk iemand het vindt om anderen te helpen. Een voorbeeld van een uitspraak die hoort bij deze schaal is "Altijd voor andere mensen klaarstaan".

In vergelijking met de normgroep scoort u (laag) gemiddeld op de schaal Altruïsme. In vergelijking met deze groep hecht u er in redelijke mate belang aan andere mensen te helpen.

Werkgerelateerde waarden

Het derde cluster meet werkgerelateerde waarden. Dit gebeurt aan de hand van 5 schalen die iets zeggen over de waarden die van invloed zijn op uw werkaanpak. Hierbij wordt gekeken naar het belang dat u hecht aan leidinggeven, prestaties, zorgvuldigheid, doelgerichtheid en flexibiliteit. Onderstaand treft u een beschrijving van de betekenis van de schalen. Bij de beschrijving wordt een voorbeeld van een uitspraak gegeven die hoort bij de schaal. Daarna wordt uw score vermeld. Bij de score wordt beschreven met welk gedrag deze gepaard kan gaan.

- Leiderschap

De schaal Leiderschap geeft aan in welke mate iemand het leiding geven aan een groep mensen belangrijk vindt, en in hoeverre iemand besluiten wilt nemen voor de groep. Een voorbeeld van een uitspraak is "De leiding hebben over het werk van anderen".

In vergelijking met de normgroep scoort u beneden gemiddeld op de schaal Leidinggeven. U hecht er weinig belang aan de leiding te nemen in een groep. Beslissingen laat u waarschijnlijk meestal aan anderen over.

- Prestatiebehoefte

De schaal Prestatiebehoefte meet de mate waarin iemand er belang aan hecht om (zeer) goed te presteren en om ambitie te hebben. Een voorbeeld van een uitspraak die hoort bij deze schaal is "Meer doen dan van je verwacht wordt".

In vergelijking met de normgroep scoort u (hoog) gemiddeld op de schaal Prestatiebehoefte. U hecht in enige mate belang aan het leveren van zeer goede prestaties. Ambities zijn redelijk belangrijk voor u.

- Zorgvuldigheid

De schaal Zorgvuldigheid zegt iets over hoe belangrijk iemand het vindt om zorgvuldig en precies te zijn in zijn/haar handelen. Een voorbeeld van een uitspraak is "Zaken ordelijk en nauwkeurig afhandelen".

In vergelijking met de normgroep scoort u zeer hoog op de schaal Zorgvuldigheid. U vindt het zeer belangrijk om systematisch en ordelijk te werken. Dit uit zich waarschijnlijk in een zeer zorgvuldige en precieze werkwijze.

- Doelgerichtheid

Naam:

De schaal Doelgerichtheid zegt iets over hoe belangrijk iemand het vindt om duidelijke doelen voor ogen te hebben en om deze doelen te proberen te bereiken. Een voorbeeld van een uitspraak is "Vooraf goed weten wat je wilt gaan doen".

In vergelijking met de normgroep scoort u boven gemiddeld op de schaal Doelgerichtheid. U vindt het belangrijk om duidelijke doelen voor ogen te hebben. De kans is groot dat u daardoor in de praktijk vaak planmatig en doelgericht werkt.

- Flexibiliteit

De schaal Flexibiliteit meet de mate waarin iemand er belang aan hecht om zich gemakkelijk te kunnen aanpassen in onbekende situaties. Voorbeeld van een uitspraak die bij deze schaal hoort is "Af en toe doen wat minder gebruikelijk is".

In vergelijking met de normgroep scoort u zeer laag op de schaal Flexibiliteit. U vindt het niet belangrijk om u te kunnen aanpassen aan veranderingen en nieuwe situaties. Ook hecht u weinig waarde aan het komen met nieuwe ideeën.