



De Arbeidsmotivatie en Werkzoekgedrag Vragenlijst (AWV)

Het doel van de AWW is het meten van arbeidsmotivatie en het daadwerkelijke werkzoekgedrag van een kandidaat. Hiertoe heeft NOA zich bij de ontwikkeling gebaseerd op een aantal recente wetenschappelijke onderzoeksresultaten. De vragenlijst bestrijkt een aantal aspecten waarvan de relatie met het vinden van werk is aangetoond.

Met name werkzoekintentie blijkt een belangrijke voorspellende waarde te hebben voor het uiteindelijk vinden van werk. De vragenlijst meet de volgende aspecten:

- Belang van werk

Dit onderdeel van de test meet in hoeverre de kandidaat belang hecht aan het vinden van (betaald) werk.

- Zelfvertrouwen

Het onderdeel zelfvertrouwen meet in hoeverre de kandidaat vertrouwen heeft in zijn/haar vaardigheden om werk te zoeken en te vinden.

- Werkzoekintentie

Met het onderdeel werkzoekintentie wordt gemeten of de kandidaat van plan is om de komende drie maanden werk te zoeken. Hierbij gaat het om verschillende werkzoekactiviteiten.

- Werkzoekgedrag

Het onderdeel werkzoekgedrag meet of de kandidaat de afgelopen drie maanden tijd heeft besteed aan het zoeken naar werk.

- Kansinschatting kans op werk

Het onderdeel inschatting kans op werk geeft aan hoe groot de kandidaat de kans inschat dat hij of zij binnen een jaar een betaalde baan heeft gevonden.

Arbeidsmotivatie en Werkzoekgedrag Vragenlijst

Vraag 20-23

| | helemaal oneens | oneens | niet oneens, niet eens | mee eens | helemaal mee eens |
|---|-----------------------|-----------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|
| 20. Ik weet precies hoe ik naar werk ga zoeken | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 21. Ik weet precies wanneer ik ga beginnen met solliciteren | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 22. Ik heb nog geen plannen om met werk zoeken te gaan beginnen | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 23. Ik heb alleen vage ideeën over hoe ik werk ga zoeken | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Vorige Volgende

Schermvoorbeeld AWW

Achtergrond

De AWW is geschikt voor mannen en vrouwen vanaf ongeveer 16 jaar. Daarnaast is de AWW geschikt voor zowel autochtonen als allochtonen. Bij de ontwikkeling is hier expliciet rekening mee gehouden. Het taalniveau is dusdanig dat ook laag taalvaardige personen de test kunnen maken.

INFORMATIE EN BESTELLINGEN AWW

De **online test** is opgenomen in NOA-Online, de internetomgeving van NOA. Met dit systeem kunnen ook expertrapportages worden gegenereerd. In deze expertrapportages worden de meetpretenties van de schalen toegelicht en worden de scores in woorden en in een grafiek weergegeven. NOA verzorgt trainingen waarin u leert de AWW toe te passen en te interpreteren. Naast de AWW geeft NOA ook andere tests en vragenlijsten uit.

Mocht u meer informatie willen over producten en diensten van NOA, of wilt u producten van NOA bestellen, dan kunt u contact opnemen met:

NOA B.V.

Adres: Jollemanhof 14 A
1019 GW Amsterdam
Tel: 020 – 50 40 800
E-mail: info@noa-vu.nl
Internet: www.noa-vu.nl

NOA werkt nauw samen met de afdeling Arbeids- en Organisationspsychologie, Vrije Universiteit Amsterdam

